

## การพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ Leadership Skills Development

### หลักการและเหตุผล

การพัฒนาอัจฉริยะภาพผู้นำที่ซ่อนเร้นอยู่เป็นกลยุทธ์ก้าวสำคัญเพื่อสร้างความสำเร็จและสร้างความก้าวหน้าในการทำงาน หลักสูตรนี้เน้นกระบวนการเปลี่ยนกรอบความคิด สร้างกลยุทธ์ในการพัฒนาทักษะ และภาวะผู้นำพร้อมทั้งช่วยให้คุณประสานความต่างของความคิดของทีมงานตลอดจนการพัฒนาโครงสร้างวัฒนธรรมการปลดปล่อยความสามารถของทีมงานให้มีความสุขและเต็มเปี่ยมด้วยพลัง

### วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงบทบาทและความรับผิดชอบของผู้จัดการในฐานะของการเป็นผู้นำ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิคและทักษะแห่งการเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในพฤติกรรมธรรมชาติของมนุษย์อันจะก่อให้เกิดความเข้าใจในตนเองผู้อื่น สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการบริหารและการพัฒนาทีมงานตลอดจนจัดความขัดแย้ง
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้วิธีการสร้างศรัทธาให้เกิดแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสพบปะ แลกเปลี่ยนทัศนคติในการบริหารตลอดจนการเชื่อมสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน

### หัวข้อสัมมนา

1. พฤติกรรมการบริหาร
  - ✓ รูปแบบและลักษณะพฤติกรรมการบริหาร
  - ✓ การเน้นคน
  - ✓ การเน้นงาน
  - ✓ การเน้นความสัมพันธ์กับคู่กรณี
  - ✓ การเน้นความต้องการ
  - ✓ แบบสำรวจพฤติกรรมเมื่อขัดแย้งกับผู้อื่น
  - ✓ การปรับพฤติกรรมของตนเอง
  - ✓ การปรับพฤติกรรมเพื่อทำงานร่วมกับบุคคลลักษณะต่าง ๆ
2. บทบาทหน้าที่ & ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน
  - ✓ แบบสำรวจ : หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน
3. การพัฒนาภาวะผู้นำในการบริหารงาน
4. การสร้างความศรัทธา



5. รูปแบบของลูกน้อง 4 ประเภท (วัดจากความรู้ความสามารถในงาน/ความรับผิดชอบในงาน)
  - ✓ แบบสำรวจการประมาณการลูกน้องประเภทต่าง ๆ
  - ✓ ตัวอย่างมาตรวัดความเป็นผู้ใหญ่ (Maturity)
  - ✓ การพัฒนาเพื่อยกระดับ M (Maturity) ของลูกน้อง
  - ✓ มาตรการจัดการกับลูกน้อง 4 ประเภท
  - ✓ แบบสำรวจการนำและการบังคับบัญชา
6. สไตล์การนำ 4 แบบ (วัดจากการเน้นความสัมพันธ์ / การเน้นงาน)
7. รูปแบบการตัดสินใจ : Situational Leadership (วัดจากการใช้อำนาจของหัวหน้า / เสรีภาพของลูกน้อง)
  - ✓ แบบสำรวจ : การจัดอันดับสไตล์การนำสำหรับลูกน้องแต่ละประเภท
8. สาเหตุอะไรที่ทำให้ M (Maturity) ของลูกน้องต่ำลง และการแก้ไข
9. หลักการทำงานเป็นทีม
10. การปลูกทีมเฉื่อย
  - ✓ ลักษณะของทีมเฉื่อย
  - ✓ สาเหตุอะไรที่ทำให้ทีมเฉื่อย
  - ✓ วิธีการปลูกทีมเฉื่อย

**กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารระดับกลาง / ผู้บริหารระดับสูง

**จำนวนที่เหมาะสม**

ไม่เกิน 24 ท่าน / 1 ชั้นเรียน

**ระยะเวลา**

2 วัน ชั่วโมง

**วิธีการสัมมนา**

บรรยาย กรณีตัวอย่าง การระดมสมอง และการทำกรณีสมมติ

**วิทยากร**

อาจารย์ จักรพงษ์ วงศ์วัน

**สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส**

เลขที่ 52/174 ถ.กรุงเทพกรีฑา 15 แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

[www.trainingservice.co.th](http://www.trainingservice.co.th)



## หมายเหตุ

- ค่าสัมมนาจะรวมเฉพาะค่าวิทยากร และเอกสารประกอบการบรรยาย
- ค่าสัมมนาไม่รวม ค่าสถานที่ ค่าอาหารและเครื่องดื่มระหว่างพักสำหรับวิทยากรและเจ้าหน้าที่บริษัทฯ
- ในกรณีต่างจังหวัด ทางสถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส ขอให้บริษัทรับผิดชอบเกี่ยวกับค่าที่พัก ค่าเดินทางของวิทยากร และเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ตลอดการสัมมนาทั้งโปรแกรม
- หลักสูตรสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม หรือความต้องการของลูกค้า

บริษัท อภาฉาย จำกัด

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

Tel .0-2736-0408-9

Mobile : 089 898 0400 , 065 649 9789

Fax. 0-736-0050, 0-2736-1035

E-mail: [admin@trainingservice.co.th](mailto:admin@trainingservice.co.th)

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

เลขที่ 52/174 ถ.กรุงเทพกรีฑา 15 แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

[www.trainingservice.co.th](http://www.trainingservice.co.th)