

“Coaching”

(บรรพต ฉายมุกดา)

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าอบรม เป็นผู้บังคับบัญชาที่มีคุณภาพ พัฒนาทักษะการสอนงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้คำแนะนำหรือชี้แนะวิธีการปฏิบัติงานให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเหมาะสม โดยสามารถเลือกเทคนิค วิธีการสอนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสมาชิกแต่ละคน

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานระดับบังคับบัญชา หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าแผนก ผู้จัดการ

หัวข้อการอบรม (3 ชั่วโมง)

- ความหมายและความสำคัญของการสอนงาน
- เมื่อใดควรสอนงาน ทำไมสอนงานแล้วยังเหมือนเดิม
- ปัญหาและอุปสรรคในการสอนงาน
- 9 ลักษณะที่ดีของCoach
- สอนงานอย่างไรได้ทั้งใจได้ทั้งงาน
- จิตวิทยาการเรียนรู้ผู้ใหญ่
- การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์
- แนวทางการพัฒนา Competency ด้านการสอนงาน
- บันได 5 ขั้นของการสอนงาน
- 8 ขั้นตอนเพื่อการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ
- การสอนงานแบบ OJT (On the Job Training)
- การสอนงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- แนวปฏิบัติต่อบุคคลแต่ละประเภทในการสอนงาน

รูปแบบการอบรม

- การบรรยาย
- เกม / กิจกรรมกลุ่ม / ระดมความคิด/ ฝึกปฏิบัติ (Workshop)

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

เลขที่ 52/174 ถ.กรุงเทพมหานคร 15 แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

www.trainingservice.co.th



COACHING



หมายเหตุ

- ค่าสัมมนาจะรวมเฉพาะค่าวิทยากร และเอกสารประกอบการบรรยาย
- ค่าสัมมนาไม่รวม ค่าสถานที่ ค่าอาหารและเครื่องดื่มระหว่างพักสำหรับวิทยากรและเจ้าหน้าที่บริษัทฯ
- ในกรณีต่างจังหวัด ทางสถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส ขอให้บริษัทรับผิดชอบเกี่ยวกับค่าที่พัก ค่าเดินทางของวิทยากร และเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ตลอดการสัมมนาทั้งโปรแกรม
- หลักสูตรสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม หรือความต้องการของลูกค้า

บริษัท อาภาฉาย จำกัด

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

Tel .0-2736-0408-9

Mobile : 089 898 0400 , 065 649 9789

Fax. 0-736-0050, 0-2736-1035

E-mail: admin@trainingservice.co.th

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

เลขที่ 52/174 ถ.กรุงเทพมหานคร 15 แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

www.trainingservice.co.th